

List of Signatures

Page 1/1



Sak 55.24 B. Redegjørelse ifm. Åpenhetsloven for 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Øijord, Stein Rune	BANKID	2024-06-21 21:52 GMT+02
Sæterstad, Trond	BANKID	2024-06-21 12:09 GMT+02
Olsen, Trond Erland	BANKID	2024-06-21 11:08 GMT+02
Ombudstvedt, Sven	BANKID	2024-06-21 09:00 GMT+02
Lillevik, Anette Skog	BANKID	2024-06-21 07:41 GMT+02
Nygaard, Lars	BANKID	2024-06-24 07:11 GMT+02
Bjørnstad, Ståle	BANKID	2024-06-24 08:21 GMT+02
Hansen, Eivind Birger	BANKID	2024-06-23 11:15 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C561423E4F094848A089DC16C234BD69

Redegjørelse Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 01. januar-31. desember 2023

Mo Industripark AS
Postboks 500, 8601 Mo i Rana
Org nr: 914 780 152

Sentralbord: 75 13 61 00
post@mip.no
mip.no

MIP Sikkerhetscenter:
Telefon: 75 13 62 05
Mediekontakt: 992 27 621

Lillevik Anette Skog
26.06.2024 13:36:05



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C561423E4F094848A089DC16C234BD69

Innhold

Bakgrunn	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Nøkkelinformasjon om Mo industripark AS	4
Metodikk: Aktsomhetsvurderingen	5
Kartlegging og identifisering av risiko	6
Oppsummering	8



Bakgrunn

Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Virksomheten i Mo Industripark AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Mo Industripark må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Mo Industripark har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Mo Industriparks størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

¹ Loven gjelder bl.a. for «*større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge*», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «*større virksomheter*» menes «*virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk*», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).



Nøkkelinformasjon om Mo Industripark og vår leverandørkjede

Navn på bedriften:	Mo Industripark AS
Adresse:	Halvor Heyerdahls vei 48, 8626 Mo I Rana
Produkter og tjenester:	Selskapets hovedaktiviteter: eiendomsutvikling, utvikling og drift av tomter, overvåking og drift av deponier, 24/7 overvåkingstjeneste av industrielle prosesser, drift av veier og havneanlegg, produksjon av trykkluft og distribusjon av gasser, vannforsyning med avløp, leveranser på digitalinfrastruktur, bærekraft med fokus på energigjenvinning, sirkulær økonomi og utslippsreduksjoner, 24/7 brannberedskap og salg av sikkerhetstjenester, drift av kurscenter, service-funksjoner (post, telefon, fiber, info, portvakt m.m.), markedsføring og informasjonsarbeid om aktivitetene i industriparken, samt å jobbe frem gode rammebetingelser for industrien.
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Mo Industripark AS (MIP) er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietagere i industriparken.
Omsetning i rapporteringsåret (NOK)	250, 2 MNOK
Antall ansatte:	59
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	Januar 2024 tiltrådte Sven Ombudstvedt som ny midlertidig daglig leder. Fra 1.mai 2024 ble det en endring i organisasjonsstrukturen der driftsdirektør fikk ansvar for Marked & Eiendom, Energi & IT og Sikkerhet & Service. HR, finansiering og investering ble trukket ut av økonomi og regnskap.
Kontaktperson for rapporten:	Anette Skog Lillevik, Regnskapssjef anette.skog.lillevik@mip.no
Organisasjonskart:	Per juni 2024 er Mo Industripark AS organisert slik: <pre> graph TD A[Adm. & IT] --- B[Spesialrådgiver] A --- C[HR] A --- D[Driftsdirektør] A --- E[Økonomi & regnskap] A --- F[Finansiering & strategi] D --- G[Eiendom] D --- H[Energi] D --- I[IT] D --- J[Sikkerhet & Service] </pre>



Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Mo Industripark AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Sven Ombudstvedt, administrerende direktør
- Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Mo Industripark.
-
- Anette Skog Lillevik, regnskapssjef
- Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Mo Industripark.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne. Det er også satt tydeligere krav til våre leverandører i prosjekter der det for eksempel benyttes underleverandører.

De nevnte retningslinjer og rutiner er innført for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.



Kartlegging og identifisering av risiko

Internt i egen organisasjon

Vi arbeider kontinuerlig med å kartlegge interne forhold i Mo Industripark AS, for sikre at vi som selskap ikke bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og at vi sikrer anstendige arbeidsforhold.

Basert på en kartlegging utført i juni 2024 er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Mo Industripark AS.

Mo Industripark AS er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietakere i industriparken. Vi anser oss for delvis å være en del av en risikofylt bransje med risikoutsatt arbeid, og områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har et verneombud per driftsområde, hovedverneombud og et arbeidsmiljøutvalg som er med og ivaretar de ansatte. Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et avvikssystem, ledelsens gjennomgang og HMS-plan. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Mo Industripark AS gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og vi vil i 2024 arbeide videre med dette. Blant



tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av HMS-arbeid. Der har alle ansatte vært invitert til en fagdag med fokus på HMS i regi av bedriftshelsetjenesten. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere. Vi har også i 2023/2024 jobbet med HMS-rutiner og krav som stilles til oss som byggherre.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra bygg- og anleggsbransjen, produksjon og reparasjon av metallvarer og drivstoff- og brensel leverandører, som vi legger til grunn har en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for over 100.000 NOK. For å komme frem til hvilke av disse man skal henvende seg til for videre oppfølging under Åpenhetsloven så har man tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi i Mo Industripark også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Vi har i utvelgelsen hatt fokus på store leverandører i vår skala som har utført arbeid for oss i 2023.

I kartleggingen mot våre leverandører har vi hatt spesielt fokus på interne etiske retningslinjer, varslingsrutiner, rutiner for håndtering av arbeid rettet mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, diskriminering, arbeidstid og bruk av arbeidstid, ansattes muligheter til å fagorganisere seg, lønn i henhold til lov/tariff, fokus på HMS-arbeid internt i bedriften. Det har også i kartleggingen vært viktig for oss å avdekke om våre leverandører har kjennskap til forhold knyttet til verdikjeden deres, og da spesielt med fokus på menneskerettigheter.

Basert på besvarelsene som har kommet fra våre leverandører ser det ut til at de har gode rutiner for å følge opp hovedfokuset vårt som har vært menneskerettigheter og anstendig arbeid. Vi i Mo Industripark har med dette brukt vår påvirkningskraft i å etterspørre disse viktige punktene hos de største eksterne leverandørene våre.



Oppsummering

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SIGNERING

Mo i Rana, 19.06.2024

Ståle Bjørnstad
(sign)
Styreleder

Stein Rune Øijord
(sign)
Nestleder

Lars Nygaard
(sign)
Styremedlem

Trond Sæterstad
(sign)
Styremedlem

Eivind B. Hansen
(sign)
Styremedlem

Anette S. Lillevik
(sign)
Styremedlem

Trond E. Olsen
(sign)
Styremedlem

Sven Ombudstvedt
(sign)
Adm.dir.

